**博士生姓名：黄磊**

**年级专业：**2014级公共管理专业

**导师姓名：田东华**

**开题时间及地点：**

2019年7月14日（周日）10：00

北京师范大学后主楼2026会议室

**开题题目：**

      基层医疗卫生机构医务人员情绪劳动策略、工作倦怠和离职意愿关系及其作用路径研究

**开题简述（600字左右）：**

      当前，国家正大力推进紧密型县域医疗卫生共同体建设，旨在进一步完善县域医疗卫生服务体系，提高县域医疗卫生资源配置和使用效率，加快提升基层医疗卫生服务能力，推动构建分级诊疗、合理诊治和有序就医新秩序。尽管国家对基层医疗卫生机构越来越重视，基层医疗卫生机构的硬件建设已取得了长足的进展，但因长期以来基层岗位吸引力不强、岗位绩效工资水平总体偏低及结构不尽合理等问题，“招人难、留人难”仍然是基层医疗卫生机构面临的现实困境，人力资源问题已成为影响基层医疗卫生机构可持续发展的瓶颈。与此同时，随着家庭医生签约服务的不断推进，基层医疗卫生机构的服务内容日趋综合化和精细化，这对其医务人员提出了更高的要求。这一背景下，基层医疗卫生机构医务人员的情绪劳动强度将会加大，而持续的、高强度的情绪劳动医务人员的工作满意度、工作倦怠、离职意向等均有不同程度的影响。解决基层医疗卫生机构的“招人难、留人难”问题不仅仅是完善硬件建设和单纯提高待遇的问题，也需要从管理和心理层面开展相应的研究，这有助于提升基层医疗卫生机构的管理水。本研究以管理心理学、组织行为学相关理论为基础，结合社会学、卫生统计学、社会医学与卫生事业管理学等多学科理论与方法，在构建基层医疗卫生机构医务人员情绪劳动、工作倦怠与离职意向之间的关系和结构模型的基础上，探索情绪劳动对工作倦怠及离职意愿的作用机制，以期为建立健全激励机制和人力资源管理决策提供参考依据。

**开题组成员：**

金承刚   北京师范大学社会发展与公共政策学院  教授，博士生导师 主席

屈智勇   北京师范大学社会发展与公共政策学院  教授，博士生导师

田   明   北京师范大学社会发展与公共政策学院  教授，博士生导师

**开题秘书：**

张胜发